

# Aposto.biz Kurumsal Servisler

---



# Hakkımızda

Aposto.biz, Gözde Avcıoğlu Avdel ve Gamze İzgi tarafından kurulan, Türkiye ve Almanya'da faaliyet gösteren iki ortaklı bir şirkettir. 20 yılı aşkın mühendislik geçmişine sahip Gözde ve Gamze, uluslararası kurumsal şirketlerde edindikleri yönetim, koçluk, eğitim ve mentorluk deneyimlerini birleştirerek Aposto.biz'in temellerini attılar.

Kurumlara ve ekiplere kurumsal koçluk, takım koçluğu ve çeşitli kurumsal eğitimler sunarak liderlik rolü, değişim programı yönetimi, dijital dönüşüm farkındalığı gibi alanlarda destek sağlıyor. Bu hizmetlerle hem bireylerin hem de kurumların potansiyelini en üst düzeye çıkarmayı hedefliyor.

## Misyonumuz

Her yaştan ve meslekten insanın potansiyelini ortaya çıkarmak ve geliştirmek

## 01 HAKKIMIZDA


## 02 TAKIM KOÇLUĞU

## 03 YÖNETİCİ VE ÇALIŞAN KOÇLUĞU

## 04 DİJİTAL DÖNÜŞÜM PROGRAMI YÖNETİMİ

## 05 EĞİTİMLER VE MODERASYON



The background of the page is a photograph of four business professionals in an office setting. A man in a light blue shirt is standing and smiling as he looks at a laptop. A woman with long red hair is sitting at the desk, also smiling and looking at the laptop. A woman with blonde hair is sitting next to her, looking at the laptop. A man in a light blue shirt and dark tie is sitting on the left, looking towards the others. The scene is brightly lit and conveys a sense of collaboration and success.

**Koçluk, eğitim ve danışmanlık hizmetlerimiz ile daha sağlıklı ve verimli çalışma ortamları yaratılmasına yardımcı oluyoruz.**

# TAKIM KOÇLUĞU

**Takım Koçluğu Nedir?** Takım koçluğu, bir takımın etkinliğini, iletişimini ve iş birliğini artırma odaklı dinamik bir süreçtir. Deneyimli bir koç, takımın bir bütün olarak daha iyi performans göstermesi, üyelerin potansiyellerini keşfetmesi ve zorlukları aşarak ortak hedeflere ulaşması için destek sağlar. Bireysel koçluktan farklı olarak, takım koçluğu üyeleri ortak bir vizyon etrafında birleştirir.

## Takım Koçluğunun Faydaları

- 1. Etkin İletişim:** Takım içinde açık bir diyalogu teşvik eder ve güven ile işbirliği kültürünü güçlendirir.
- 2. Performans Artışı:** Takımın performansını ve verimliliğini maksimize eder.
- 3. Çatışma Çözümü:** Ekip üyelerinin

çatışmaları yönetme becerilerini geliştirir ve bu durumları fırsata çevirir.

- 4. Sorumluluk Alınması:** Her bireyin kendi rolünü sahiplenmesini ve ortak sorumluluk bilincini teşvik eder.
- 5. Stratejik Uyum:** Ekip hedeflerinin kurumsal amaçlarla uyumlu olmasını sağlar.

## Kullanılan Yöntemler: Erickson Koçluk Yöntemi ve Belbin Takım Rollerini

- Erickson Koçluk Yöntemi:** Ekiplerin hedeflerini belirlemelerine ve bu hedeflere ulaşmalarına yardımcı olan çözüm odaklı bir yaklaşımdır.
- Belbin Takım Rollerini:** Ekip üyelerinin tercih ettiği rolleri tanımlar ve ekip dinamiklerini optimize eder.



# YÖNETİCİ VE ÇALIŞAN KOÇLUĞU

## Yönetici ve Çalışan Koçluğu Nedir?

Yöneticilere ve çalışanlara yönelik, liderlik ve yönetim becerilerini geliştirmek amacıyla tasarlanmış özel bir gelişim programıdır. Koç, bireysel oturumlar aracılığıyla, yöneticinin ve çalışanın performansını artırma ve hedeflerine ulaşmaları için destek olur.

## Koçluğun Faydaları

### 1. Performans ve Etki Artışı:

Araştırmalar, koçluğun bireysel performansta %70'e varan artış sağlayabildiğini göstermektedir. Bu gelişme, kişinin etki alanı ve hedeflere ulaşma kabiliyetinde net bir iyileşme olarak kendini gösterir.

**2. Takım Performansında Artış:** Kocluk yatırımı yapan kuruluşlar, ekip performansında %50'ye varan artışlar gözlemlemiştir. Bu durum, liderlik gelişiminin bireysel ötesi geniş kapsamlı faydalarını ortaya koyar.

### 3. Liderlik Becerilerinin Gelişimi:

Yönetici koçluğu, iletişim, karar verme ve duygusal zeka gibi temel liderlik becerilerinin geliştirilmesinde kritik bir rol oynar. Yöneticiler bu yetkinlikleri güçlendirerek karmaşık zorlukların üstesinden gelme ve ekiplerine başarılı olma konusunda ilham verme konusunda daha donanımlı hale gelirler.

### 4. Kişisel Gelişim:

Koçluğa katılanlar genellikle çeşitli düzeylerde kişisel gelişim yaşarlar. Buna artan öz farkındalık, empati, ve motivasyon gibi unsurlar dahildir.

### 5. Hedef Belirleme ve Başarı:

Koç, bireylerin hedeflerini netleştirmelerine ve uygulanabilir adımlar ve zaman planı ile SMART hedefler oluşturmalarına yardımcı olarak ilerlemeyi kolaylaştırır.



# DİJİTAL DÖNÜŞÜM PROGRAMI YÖNETİMİ

## ✓ Dijital Dönüşüm Vizyonu Belirlenmesi

Kuruluşun dijital dönüşüm yolculuğu için net ve ilham verici bir vizyon tanımlamayı, tüm dijital girişimlere ve kararlara rehberlik edecek gelecekteki arzu edilen durumu ve hedefleri özetlemeyi içerir.

## ✓ Süreç Analizi

Kuruluşun hedeflerine ve gereksinimlerine göre özelleştirilmiş verimli ve etkili kullanıcı yolculuklarının tasarlanmasını içerir. Genel verimliliği artırmak için süreçlerdeki darboğazların belirlenmesini ve iyileştirilmesini kapsar

## ✓ Detaylı Yol Haritası Geliştirilmesi

Zaman çizelgeleri, kilometre taşları, kaynaklar ve bağımlılıklar dahil olmak üzere dijital dönüşüm girişimlerini uygulamaya yönelik adım adım planın ana hatlarını çizen kapsamlı bir yol haritası oluşturulması.

## ✓ Teknik ve Süreç Ekiplerinin Oluşturulması

Dijital girişimlerin uygulanmasını yönlendirmek ve kuruluşun hedefleri ve öncelikleriyle uyum sağlamak için hem teknik uzmanlardan hem de süreç profesyonellerinden oluşan uzman ekipler oluşturulmasına mentorluk yapılması.

## ✓ Program Yönetimi

Yol haritasına uygun program planının oluşturulması ve uygulanması.

## ✓ Dijital Dönüşüm Eğitimleri

Son kullanıcılara yeni dijital araçları, sistemleri etkili bir şekilde kullanmaları için gerekli bilgi ve becerileri kazandırmak, dönüşümün benimsenmesine destek olmak ve faydalarını en üst düzeye çıkarmak için eğitim programları uygulanması



Aposto.biz, kurumların ihtiyaçlarına özel çözümler sunarak, organizasyonların değişen iş dünyasında rekabet avantajı elde etmelerine katkı sağlar.

Sağladığımız hizmetlerle, profesyonellerin ve ekiplerin iş performansını, liderlik becerilerini ve teknolojik adaptasyonlarını geliştirmeyi hedefliyoruz.

# EĞİTİMLER VE MODERASYON

## (1/2)

### Liderlik ve Ekip Yönetimi

Bu eğitim, liderlerin ekip dinamiklerini güçlendirmelerine ve sürdürülebilir başarıyı sağlamalarına odaklanıyor. Takım oluşum aşamaları ve ekip değerlerinin ortaya çıkarılması gibi temel konuların yanı sıra, değişimin aşamaları, etkin dinleme, vizyon oluşturma, liderlik modelleri ve davranış modelleri detaylı bir şekilde ele alınır. Liderlerin ekiplerini motive ederek hedeflere yönlendirme becerilerini geliştirmeyi amaçlayan program, farklı bakış açılarıyla problem çözme ve stratejik düşüncüyü ön plana çıkarır. Bu kapsamlı eğitimle liderler, hem bireysel hem de ekip performansını ileri taşımak için ihtiyaç duydukları yetkinlikleri kazanırlar.



### Koç Olarak Lider

“Koç Olarak Lider” eğitimi, Erickson Koçluk Modeli tekniklerini kullanarak liderlerin kendi vizyonlarını tanımlamalarına ve bu vizyon doğrultusunda etkin bir şekilde liderlik etmelerine destek olmayı amaçlamaktadır. Eğitim, katılımcıların koçluk yetkinliklerini, empati, etkili iletişim ve problem çözme becerilerini geliştirmeye odaklanıyor. Eğitim boyunca liderlerin ekiplerine ilham vermek, motivasyonu artırmak ve performansı artırmak için koçluk tekniklerini nasıl kullanabileceği üzerinde durulur.

### Workshop Moderasyonu

Şirketlerin ihtiyaçlarına özel olarak tasarlanan çalıştaylarla etkin ve hedef odaklı çözümler sunulur. Her çalıştay, şirket yetkilileri ile yapılan detaylı bir ön görüşme sonrasında özel olarak tasarlanır. Bu görüşmede, ihtiyaç analizi ve hedef belirleme süreci gerçekleştirilir. Ardından, çalıştayın içeriği, kullanılacak yöntemler, gerekli materyaller ve teknik altyapı ihtiyaçları belirlenir. Çalıştay sırasında, oturum yönetimi ve tartışmalar profesyonel moderatörler tarafından yönlendirilir, sonuçlar detaylı bir şekilde raporlanır. Bu süreç, şirketin stratejik gelişimine katkıda bulunur ve sürekli iyileştirme fırsatları sunar.



# EĞİTİMLER VE MODERASYON

## (2/2)

### Gen Z'yi Yönetmek ve Anlamak

Bu program, Z kuşağını anlamak ve yönetmek isteyen liderler için tasarlanmıştır. Gen Z'nin değerleri, motivasyonları, iletişim ve çalışma tercihleri ele alınırken, teknoloji odaklı yaklaşımlar, esneklik beklentileri ve sosyal sorumluluk bilinci gibi özellikler incelenir. Ayrıca, liderlik stratejileri, geri bildirim kültürü ve kuşaklar arası uyum gibi konularla, Z kuşağını motive ederek kurumsal başarıyı artırma yöntemleri sunulur.



### Dijital Dönüşüm

Eğitimde, dijital trendlerin neler olduğunu kapsamlı bir şekilde öğrenmek, güncel sektörel örnekler paylaşarak bu trendlerin iş dünyasında nasıl uygulandığını görmek ve katılımcılarda dijital dönüşüm farkındalığını artırmak hedeflenmektedir. Bu farkındalık, hem kişisel hem de kurumsal düzeyde dijital trendlerin takip edilmesi ve uygulanmasının önemini vurgulamakta olup, dönüşüm süreçlerine adaptasyonu kolaylaştırmayı amaçlamaktadır.

### Startup4Corporate

**Startup4Corporate**, startupların kurumsal şirketlerle işbirliği yapmalarını kolaylaştırmak amacıyla tasarlanmış, 1,5 saatlik kapsamlı bir eğitim programıdır. Bu eğitim, kurumsal şirketlerin ikna edilme süreçleri, POC süreçlerinin verimli yönetimi ve ilk temas stratejileri gibi konuları içerir.





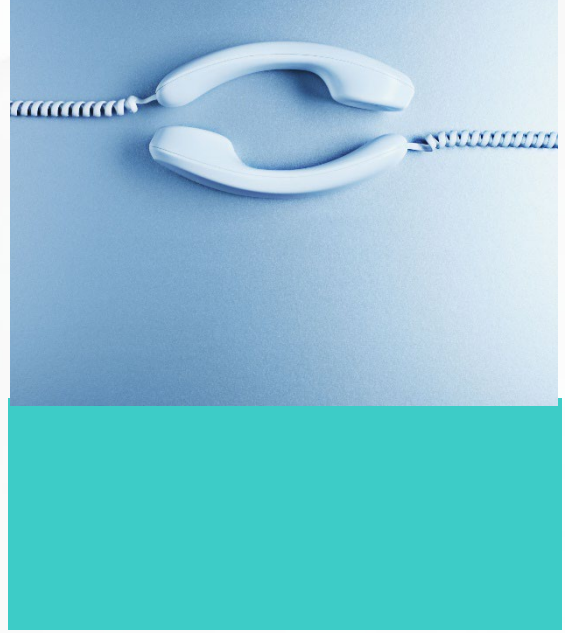
# Bize Ulařın

[www.aposto.biz](http://www.aposto.biz)

[support@aposto.biz](mailto:support@aposto.biz)



+90 531 1016769  
+90 532 6220751



<https://www.linkedin.com/company/apostobiz>

<https://instagram.com/aposto.biz>

